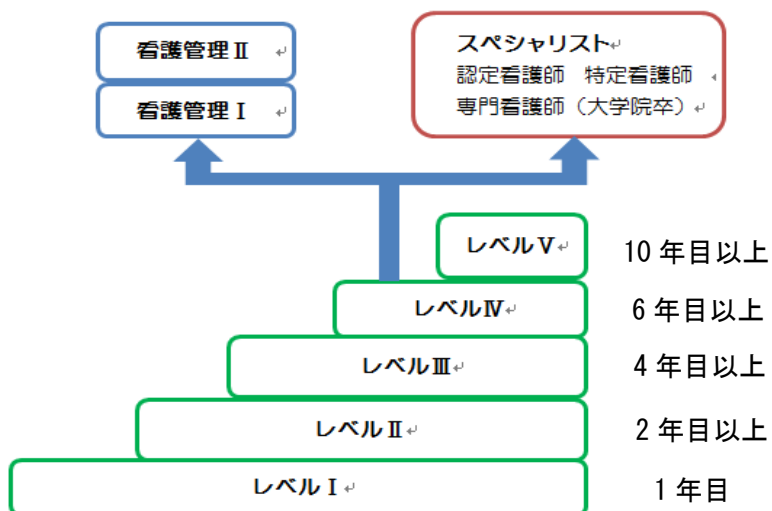


## 研修・教育活動

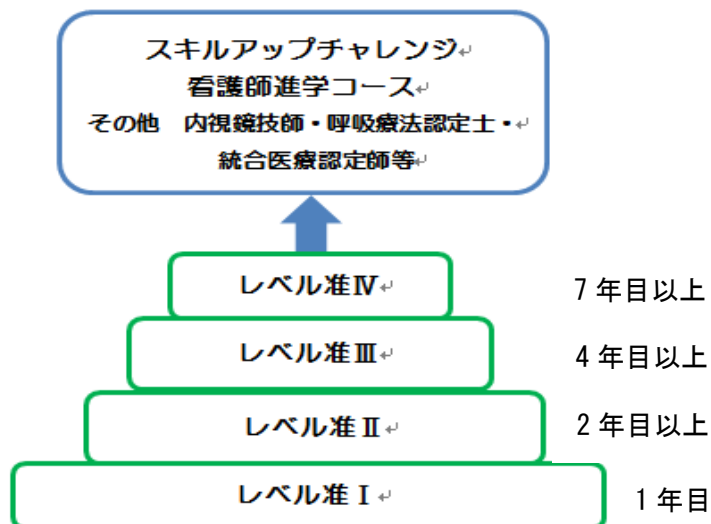
### 1. クリニカルラダー

其々の実践能力の習得段階、組織的役割遂行能力、自己教育・研究能力を評価し、看護師としての能力の向上を図り、キャリア開発に役立て、当院の看護の質の向上に繋げる。

#### 看護師クリニカルラダー概念図



#### 准看護師クリニカルラダー概念図



### 2. 新人看護師教育

- 教育委員会が主導しクリニカルラダー1の取得を支援する。
- eラーニングによる個人学習、集合研修による学習や実施体験等、ラダーのプログラムに沿った教育指導を行う
- 所属部署においては、新人看護師1名に先輩の看護師1名が担当となり患者様への関わり方、技術の指導や業務のサポート、精神面の支援などをおこなう。
- 部署管理者がチームでの関わりや新人看護師、担当指導者の支援などを総合的に行う。

### 3. 看護職教育

- 看護職の知識、技術の向上のため、教育委員会において年間の教育計画を立案、実施する
- 学研ナースングサポートeラーニングを導入し自己研鑽を推進する。
- 院内外研修への参加、クリニカルラダーの取得など、ステップアップを図ることを支援する。

#### 2025年度 看護職 必修教育研修 計画

月日	研修名	種類
5月	心電図のいろは	オンデマンド
8月	看護補助者と協働するための 情報共有とコミュニケーション	オンデマンド
9月	内容未定	褥瘡・オンデマンド
12月	事例から学ぶ認知症とせん妄	オンデマンド
1月	できる新人になるための薬物管理の基本	オンデマンド
2月～3月	各自自由選択で1項目以上のEラーニングを受講	

#### 2025年度 全職員研修 研修 計画

月日	研修名	種類
4月	待遇研修	外部講師(日本生命)
5月	組織の医療安全文化を支える インシデントレポートと報告書管理体制を知ろう!	医療安全・オンデマンド
7月	スタンダードプリコーション(標準予防策)と 感染経路別予防策	感染対策・オンデマンド
10月	内容未定	感染対策・オンデマンド
11月	内容未定	医療安全・オンデマンド

#### 2025年度 看護補助者研修 必修研修 計画

月日	研修名	種類
4月	待遇研修	外部講師(日本生命)
5月	医療制度の概要および病院の機能と組織の理解	オンデマンド
6月	組織の医療安全文化を支える インシデントレポートと報告管理体制を知ろう!	医療安全・オンデマンド
7月	内容未定	感染対策・オンデマンド
8月	チームの一員としての看護補助者業務の理解	オンデマンド
12月	倫理の基本	オンデマンド